

da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70

## **FORMAZIONE IN SERVIZIO**

### **POTERI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO - LEGGE 107 - RIFORMA SCUOLA - RUOLO DELLE RSU - TUTELA DEI DIRITTI DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

LA UIL SCUOLA DI CREMONA, IN COLLABORAZIONE CON L'I.R.A.S.E. NAZIONALE (ENTE QUALIFICATO PER LA FORMAZIONE RICONOSCIUTO DAL M.I.U.R.), ORGANIZZA UN INCONTRO GRATUITO DI FORMAZIONE PER DOCENTI E ATA, APERTO A TUTTI (ISCRITTI E NON ISCRITTI UIL). L'INCONTRO, CONSIGLIATO IN MODO PARTICOLARE ALLE RSU E AI TERMINALI ASSOCIATIVI, AVRÀ LUOGO:

**GIOVEDÌ 26 NOVEMBRE 2015 DALLE 15 ALLE 18**

**PRESSO L'AULA "VARALLI" DELL'ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE**

**"J. TORRIANI" DI CREMONA - VIA SEMINARIO, 19**

#### **INTERVERRANNO:**

**GIUSEPPE D'APRILE – SEGRETARIO NAZIONALE UIL SCUOLA**

**MAURO COLAFATO – SEGRETARIO GENERALE UIL SCUOLA CREMONA-LODI**

**ORESTE PEGNO – DIRIGENTE SINDACALE UIL SCUOLA CREMONA**

**PER PARTECIPARE È CONSIGLIATO PRENOTARSI MANDANDO UNA  
MAIL A: [FORMAZIONEUIL@GMAIL.COM](mailto:FORMAZIONEUIL@GMAIL.COM)**



**L'ADESIONE ALL'INIZIATIVA È GRATUITA E SI CONFIGURA COME ATTIVITÀ DI  
AGGIORNAMENTO PER LA QUALE È PREVISTO L'ESONERO DAL SERVIZIO AI SENSI DEGLI ARTT.  
64 E 67 DEL CCNL 2006/09.**

**VERRÀ RILASCIATO ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE**

## SCHEDA DI ISCRIZIONE

- da inviare via fax al numero 0372/458845 oppure via mail a [formazioneuil@gmail.com](mailto:formazioneuil@gmail.com) -

### FORMAZIONE IN SERVIZIO

## POTERI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO - LEGGE 107 - RIFORMA SCUOLA - RUOLO DELLE RSU - TUTELA DEI DIRITTI DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

### SCRIVERE IN STAMPATELLO

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

Tel./cell. \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Sede di servizio \_\_\_\_\_

Qualifica \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ firma

**N.B.**  
**La scheda di iscrizione dovrà essere inviata possibilmente entro e non oltre il 24 novembre 2015 al seguente numero di fax 0372/458845 oppure inviata a mezzo mail al seguente indirizzo [formazioneuil@gmail.com](mailto:formazioneuil@gmail.com).**

I suoi dati personali saranno oggetto di trattamento elettronico da parte dell'IRASE Nazionale, in conformità al decreto legislativo 196/2003 (codice in materia di trattamento dei dati personali) all'esclusivo fine di consentire la ricezione di stampe, e-mail e informazioni di carattere professionale, secondo le finalità dell'IRASE Nazionale. Sono consapevole che la UIL Scuola e l'IRASE non sono responsabili di eventuali lesioni, danni o furti verificatesi prima, dopo e durante l'incontro di formazione. Pertanto si esonerano gli organizzatori dal pagare qualsiasi tipo di richiesta di risarcimento.

## **RICHIESTA PERMESSO PER ATTIVITÀ DI FORMAZIONE**

*Al Dirigente Scolastico*

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(luogo) (data)

**Oggetto: richiesta partecipazione attività formazione con esonero dal servizio.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

in servizio presso in servizio presso codesta istituzione scolastica con contratto di lavoro a tempo indeterminato/determinato *(a)*

### **CHIEDE**

in applicazione dell'art. 64 del C.C.N.L. 29/11/2007 in qualità di:

- A.T.A. (art. 64, comma 4, del C.C.N.L. 29/11/2007)
- Docente (art. 64, comma 5, del C.C.N.L. 29/11/2007)

di poter usufruire di un permesso con esonero dal servizio *(b)*, per partecipare all'iniziativa di formazione riconosciuta dall'Amministrazione e promossa dall' I.R.A.S.E. (ente qualificato per la formazione del personale scolastico, decreto MIUR del 23.05.02 e del 05.07.05 prot. n. 1222 – D.M. 177/00), che si terrà il giorno **26 novembre 2015** presso l'I.I.S. "J. Torriani" di Cremona, dalle ore **15** alle ore **18**.

Sarà presentato attestato di partecipazione.

**Tema del corso di formazione:**

**POTERI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO - LEGGE 107 -  
RIFORMA SCUOLA - RUOLO DELLE RSU - TUTELA DEI  
DIRITTI DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

In fede

\_\_\_\_\_

Visto, si autorizza \_\_\_\_\_

*(a) Depennare la voce che non interessa.*

*(b) Massimo 5 giorni nell'anno scolastico.*